



- EL UNIVERSAL
- Primera plana
- Tema del día
- Indice de noticias
- Ediciones anteriores
- Suscripciones

Principal > Universo Empresarial > Perfil > Noticias

Universo Empresarial

Imprimir con | Enviar por correo

DAILY NEWS
Latest news about Venezuela

- Secciones
- Nacional y Política
- Economía
- Internacional
- Opinión
- Deportes
- Caracas
- Tiempo Libre
- Calidad de vida
- Universo Empresarial
- Sociales
- Correo del pueblo
- Obituarios
- Rayma
- Estampas
- Guía Turística
- Mascotas
- Daily News
- Carteles y Edictos
- Gaceta Oficial

Jerry Haar, consultor de planeamiento estratégico. **Profesionalizar la gerencia familiar**

Para evitar el hundimiento de las empresas por mala gestión, asegura que se deben separar los conflictos familiares con los del negocio y tener visión común de los recursos que se necesitan para triunfar contra la competencia



Foto: Carlos Hernández

Alejandro Sebastiani Verlezza

"Las empresas familiares deben canalizar sus conflictos -en términos de organización y planificación estratégica- mediante la formación de un consejo familiar. Dicho proceso lleva a la profesionalización en el ámbito gerencial: al manejar buenos recursos humanos, finanzas y mercadeo, se puede lograr el éxito", señala Jerry Haar, director del Instituto de la Empresa Familiar en Florida.

No sólo se trata -asegura- de sobrevivir en el mercado, sino crecer, mantener ganancias sostenibles e integrarse a la globalización, la cual ha creado oportunidades de negocio en Venezuela. El mundo se hace cada vez más competitivo y no permitirá a las empresas familiares seguir comportándose como lo han hecho en el pasado. Deben reclutar al mejor personal que encuentren para la junta directiva, así no sea de la familia.

Haar -quien se desempeñó como investigador del Instituto de Estudios de América Latina en la Universidad de Columbia y ha publicado el libro *Winning Strategies for the New Latin Markets*- explica que la idea es "capitalizar y equilibrar los talentos". Un ejemplo de ello, a su entender, radica en Salomón Cohén, dueño de Constructoras Sambil: "él movilizó los talentos en su familia para que cada uno destaque en un área específica". Otros casos similares que el consultor destaca son: Grupo Telares Maracay, Locatel, Veneplat, Ron Santa Teresa y el Grupo Polar.

Al nombrar las posibles dificultades de ascenso para una pequeña o mediana empresa familiar la situación bancaria juega un rol importante. "Hay que analizar si se están dando los prestamos a tasas razonables, en qué condiciones y con qué tipo de garantías. El problema es que el sistema bancario puede no tener confianza en las pequeñas empresas,

El Audi Q7 está en camino.



PUBLICIDAD

Si también hablas la lengua de Shakespeare ...

eluniversal.com

¡Lee El Universal en inglés!
Haz clic aquí

- Clasificados
- Empleo
- Autos
- Inmuebles
- Otros

Nuestras Firmas

- Pedro García Otero
- María Isabel Párraga
- Roberto Giusti
- Alberto Garrido
- Elides J. Rojas L.
- Nelson Bocaranda
- Clodovaldo Hernández
- Argelia Ríos
- Miguel Sanmartín
- Carlos Blanco
- + más articulistas

ya sea porque no estén manejadas correctamente o porque su plan de negocios no sea convincente".

Jerry Haar -vinculado también en una oportunidad a la directiva de programas para el Consejo de las Américas, en Washington- enfatiza que el gobierno de turno debe ofrecer garantías de crecimiento a las empresas y proteger el sistema económico "porque tiene la habilidad, el capital y las alternativas para no generar pérdidas tanto de talento, como de capital humano: el más importante. De esa manera se puede generar empleo y crecimiento para el país".

OPINION

Tinta en la red

Expediente

[Culpa necesaria](#)



+ más expedientes

Daily News

Read the latest news about Venezuela in English

Foto-Reportaje

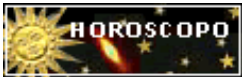
- Lente Correale
- La familia (96 aniversario)
- Juan Pablo II
- + más foto-reportajes

Foto-Galería

- Marineros con el sexto timón
- Americana se impone
- Poder "Comedulce"
- + más foto-galerías

Infografía

- Fórmula 1. Campeonato 2005
- Starwars
- Clonación humana
- + más Infografías



.....
Imprimir con | Enviar por correo
.....

[Contáctenos](#) | [Política de privacidad](#) | [Términos legales](#) | [Condiciones de uso](#)

[Búsqueda avanzada](#)

Copyright @ Diario El Universal C.A. 2004